

<http://www.tssdnews.com.tw/?FID=67&CID=494102>

高苑科大人才輸出日本，放眼國際

【記者何弘斌/高雄報導】 2020/02/27



根據日本「獨立行政法人情報處理推進機構社會基盤中心」(IPA)針對日本IT相關產業人才動向所做的調查報告「IT人材白皮書」得知，近五年來，日本IT人才無論質量方面均呈現相當大的缺口，其主要的的原因是除了少數的大企業之外，應徵中小企業IT職缺的整體人數減少之故，至於那些少數求職者有增加的企業所採取的策略不外乎：錄用非應屆畢業生、接受其他相關產業的轉業人才、或錄用外國人。

高苑科大多年來推動海外實習卓然有成，因此獲得日本IT企業UBAY株式會社的青睞，主動上門求才，希望網羅具備日語溝通能力與資料庫程式開發專長的畢業生赴日工作。該校應用外語系教師評估後推薦胡冠傑和葉韋豪兩位學生，參加專業的程式開發設計培訓課程；兩位學生在高苑科大應外系學習期間皆曾參加過日本企業實習，工作表現頗受好評，兩位畢業生日前已通過日本企業面試，錄用為正式社員，即將於下月赴職。

負責台灣區人才招募的宥倍實業公司張儂安總經理亦十分推崇校方致力於培養學生國際移動力的努力，特於日前蒞校洽談長期合作事宜，將培訓機會開放給全校學生；席間高苑科大王斌弘主任秘書表示，近期亦將規劃全校性的日文課程，讓有志於赴日工作的學生皆能透過宥倍公司和應外系的雙軌訓練，成為兼具日語溝通能力與數位科技專業的國際人才。(見圖)